



Zárókiadvány

**Ápoló tanulók részére
pályaválasztást támogató
ösztöndíjas program**

EFOP-1.10.1-VEKOP-16-2016-00001

Kedvezményezett:



**ORSZÁGOS
KÓRHÁZI
FŐIGAZGATÓSÁG**

SZÉCHENYI 2020



**ORSZÁGOS
KÓRHÁZI
FŐIGAZGATÓSÁG**



**MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA**

**Európai Unió
Európai Szociális
Alap**



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Projektmenedzser



Az „Ápoló leszek” ösztöndíjas program egyedülálló lehetőséget biztosított az egészségügyi szakképzésben résztvevők számára. Ösztöndíjasaink a kapott ösztöndíjat szabadon használhatták

fel (akár megélhetésre, akár a tanulmányokhoz szükséges eszközök és szakkönyvek megvásárlására, vagy egyéb célokra). Cserébe csak annyit kértünk, hogy tanuljanak, végezzék el a képzést, tegyenek sikeres vizsgákat, illetve, hogy a szakképesítés megszerzését követően legalább annyi ideig dolgozzanak valamely hazai közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál a megszerzett szakképesítésüknek megfelelő munkakörben (vagy kétszer annyi ideig legalább heti 18 órás részmunkaidőben), amennyi ideig az ösztöndíjat kapták. Nem lehetetlen ezeknek a feltételeknek a teljesítése, amelyet mi sem bizonyít jobban, minthogy ez már 2.872 ösztöndíjasunknak sikerült.

Felemelő érzés egy pilot projektet a kezdetektől fogva végig kísérni, és látni „felnőni”. Olyan érzés ez, mint amikor az édesanya kíséri, támogatja a gyermekét, aki így eléri céljait.

Sok akadállyal találtuk magunkat szemben a megvalósítás során, de hála a mi kis csapatunknak, gördülékenyen vettük ezeket, és közösen mindig megtaláltuk a lehető legjobb megoldást.

Köszönöm mindenkinek, aki részt vett az eredmények elérésben. Külön köszönetet érdemel az EFOP-1.10.1 projektstáb, hiszen nélkülük nem sikerülhetett volna!

Laczkó Brigitta

Szakmai vezető



2019. áprilisában csatlakoztam a programhoz, előtte a foglalkoztatás-politikában vettem részt, illetve az oktatás, pedagógia területén tevékenykedtem. Amikor idekerültem, egy

nagyon befogadó, segítőkész csapattal találkoztam, akik lépésről lépésre vezettek be az egészségügy, a program megvalósítása rejtelseibe, amiért nekik is köszönettel tartozom. A közel 5 évig tartó ösztöndíjas program ideje alatt több olyan egészségügyi szakdolgozói képzésben munkájukat végző, az egészségügyi intézményekben dolgozó szakemberrel ismerkedhettem meg, akik szakmai tudásukkal, pozitív hozzáállásukkal végig a program sikeres megvalósítása és mellettem álltak. Ezúton is köszönöm támogatásukat.

Az egészségügyi szakdolgozói hivatást választott ösztöndíjasaink is bebizonyították, hogy a pandémia okozta nehézségek, kihívások ellenére is maradnak a pályán, hiszen befejezték tanulmányaikat, majd elhelyezkedve e nehéz időszakban is helyt álltak, a sokszor embert próbáló feladatokat teljesítették, kitartottak és nem adták fel.

A közmondás szerint az ördög a részletekben rejlik. Én inkább angyaloknak nevezném a program megvalósításában dolgozó referens munkatársaimat, akiknek ezúton is külön köszönetet szeretnék mondani a hihetetlen kitartó és empátikus munkájukért, akik szinte anyjuk helyett anyjuk voltak ösztöndíjasainknak, akik a „kezüket fogva” vezették őket, hogy „megküzdjenek” a nem mindenkinek egyszerűen kezelhető informatikai rendszeren keresztül történő adatszolgáltatási kötelezettségeikkel.

Sáfár Anita



Együttműködő partnereink

Humánerőforrás-fejlesztési Igazgatóság
(OKFŐ)

Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara
(MESZK)



Szerte a világon egyre nagyobb és folyamatosan emelkedik az igény a jól képzett egészségügyi szakemberek iránt. Nem csak az orvos- és egészség tudomány fejlődése jelent kihívást,

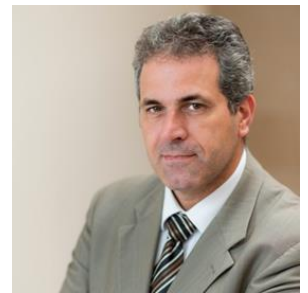
nevezetesen, hogy az új eredményeket a szakember-képzésben is követni kell, hanem az átlagéletkor növekedése következtében több szakemberre is van szükség van. Az utánpótlás biztosítása, a jó és szakmájuk iránt elhivatott szakemberek kinevelése tehát folyamatos feladat az egészségügyi szakpolitika számára.

A jövő nemzedékek iránti felelősségvállalás által vezérelve indította el az Országos Kórházi Főigazgatóság jogelődje, az Állami Egészségügyi Ellátó Központ 2017-ben az Ápoló leszek ösztöndíjas programot, amely a magyar egészségügyi szakképzésben példa nélküli. Az elmúlt 5 évben több mint 3200 fő szerzett középfokon egészségügyi szakképesítést és közel 3000 fő már elhelyezkedett közülük a magyar állami egészségügyi ellátó-rendszerben. Az EFOP-1.10.1-VEKOP-16 Projekt eredményeképpen megnőtt azok száma, akik az egészségügyet, ezen belül is különösen az ápolást tekintik hivatásuknak. Külön megemlítendő, hogy a fiatal korosztályban – amely az utánpótlás biztosítása szempontjából kiemelten fontos - a legmagasabb arányú az emelkedés.

Köszönet illeti a szakképzésben dolgozó tanárokat, a mentorokat, a Projektben dolgozó kollégákat. Az ő elkötelezettségük és hivatástudatuk nagymértékben hozzájárult a Projekt sikeréhez. Külön köszönet minden tanulónak, aki úgy döntött, hogy hivatásául egészségügyi szakmát választ és tudásával a rászoruló beteg társadalom segítségére válik.

dr. Páva Hanna
igazgató

Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara kiemelt feladatának tekinti az egészségügyi szakma népszerűsítését, ezzel is elérve, hogy minél több pályaválasztás előtt álló fiatal válassza az



egészségügyet hivatásául, így Kamaránk örömmel fogadta az Országos Kórházi Főigazgatóság felkérését az „Ápoló leszek” ösztöndíjprogramban való együttműködésre.

Az együttműködésünk keretében népszerűsítettük az ösztöndíjprogramot a Kamara országos, illetve megyei online felületein, továbbá megjelentettük a felhívást szakmai folyóiratainkban is. Emellett, lehetőséget teremtettünk arra, hogy köztestületünk saját, egészségügyi pályorientációs kisfilmjeinek szabad használatával még látványosabbá váljanak az egészségügyi szakmák megjelentetése.

Az „Ápoló leszek” ösztöndíjprogram hiánypótló, hiszen a jelentkezők nemcsak anyagi támogatást, de lehetőséget is kapnak. Lehetőséget arra, hogy kiváló szakemberekké válhassanak, hiszen találkoznak a hivatás legjobbjával, akik mentoraikként segítik és hasznos tanácsokkal látják el őket. A program alatt a fiatalok olyan gyakorlati tudás birtokosává válhatnak, melyet kiválóan kamatoztathatnak későbbi munkájuk során.

dr. Balogh Zoltán
MESZK elnök



Mentoraink nevében:

Hogyan váltam mentorrá és mit jelent ez számomra? Azt gondolom, kellett egy már meglévő elköteleződés a szakmai utánpótlás toborzás, képzés és megtartás irányába! Talán a felettesem ismerte ezt az oldalamat és ezért adta a kezembe a pályázatot azokkal a szavakkal, hogy” ezt szerintem neked írták ki”! Ebben az időszakban a közvetlen munkatársaimmal azon dolgoztunk, hogy szorosabb együttműködést alakítsunk ki a szakképző iskolákkal, bevezettük a gyakorlati osztályfőnökség rendszerét, küzdöttünk a gyakorlati hiányzások magas számával és igyekeztünk csökkenteni a tanulói lemorzsolódást. Megkönnyebbülés volt megélni, hogy országos pályázati program keretén belül van lehetőség együtt dolgozni olyan oktató kollégákkal, akik minden szavamat, problémámat értik és partnerek az együtt gondolkodásban a megoldások keresésében.



A Szakoktatói Szolgálat munkatársaként feltettem magamnak a kérdést, hogy miben más a mentorálás mint a gyakorlat vezetői vagy szakoktatói szerep?

A mentorok nem lehetnek „magányos harcosok”! Létfonosságú a széles kapcsolati rendszer fenntartása és egyfajta mentor hálózat működtetése. Ez a kapcsolati háló segített az első találkozásokat megvalósítani a pályázati lehetőség bemutatása érdekében, általa gyorsabban felfedezésre került, ha egy tanuló lemaradt a teljesítésben az elméleti vagy gyakorlati követelmények vonatkozásában, nélkülözhetetlen volt az elhelyezkedést támogató tevékenységek megvalósítása és a pályázat dokumentációs követelményeinek teljesítése során.

A mentor több szerepet kell, hogy betöltsön egy időben! A pandémia időszaka alatt megmutatkozott milyen belső szerepfeszültséget okozhat a betegeknek/kollégáknak való segíteni akarás és az oktatási kötelezettségeknek való megfelelés iránti vágy egymásnak feszülése. Fel kellett tenni a kérdést mi a jobb választás? Pillanatnyi érdek érvényesítése és ezáltal egy fővel bővül a COVID betegeket ellátó csapat vagy a tartós haszonra törekvés, amely révén több tíz- száz fő készíthető fel a szokatlan és nagy megterhelést jelentő környezetben való munkavégzésre.

A pályázati program zárásakor az is a feladatunk, hogy levonjuk a következtetéseket, összegyűjtsük a tapasztalatokat! Fel kell tenni a kérdést, van létjogosultsága a mentorálásnak az egészségügyi szakképzésekben? Részemről a válasz egy egyértelmű IGEN!

A fenti tapasztalatok okán meggyőződésemmé vált, hogy a mentorok/gyakorlat vezetők kezében van az utánpótlás biztosításának kulcsa - a tanulók/hallgatók elköteleződése az adott intézmény és az egészségügyi pálya iránt. Az egészségügyi képzések esetében szemléletváltásra van szükség! Mentori készségekkel, ismeretekkel és eszköztárral kell felruházni nem negyven hanem sok száz kollégát. Képesé kell tenni őket arra, hogy kineveljék az egészségügyi szakdolgozók új generációját és olyan mintát adjanak mentoráltjaiknak, ami arra ösztönözi őket, hogy maguk is tovább akarják adni tudásukat, tapasztalataikat az őket követő fiataloknak.

Vidáné Fábrián Valéria
vezető szakoktató

SZTE SZAKK Ápolásvezetési és Szakdolgozói Oktatási Igazgatóság
Szakoktatói Szolgálat



Ösztöndíjasaink mondták 2019-es kisfilmünkben:



„Az egészségügyi pályát már kiskorom óta választottam, ezt szeretném csinálni, már óvodás koromban farsangon ápolónak öltöttem. Az iskola igazgatója és ig. helyettese tájékoztatott minket az ösztöndíj programról, és ők segítettek nekünk a jelentkezésben. Szeretnék az emberekkel foglalkozni és ez nagyon jó érzés. 10 év múlva természetesen kórházban képzelem el a jövőmet, ott szeretnék dolgozni, sebészeti osztályon, sürgősségin, minden féle képen ott leszek! Én ezt szeretném csinálni és ebben szeretném megvalósítani magam!”



„Nagyon megfogott, hogy van egy ilyen program, és ezen belül tudok egészségügyben

tanulni. Nekem ez volt az első fontos, hogy valakin tudjak segíteni. Az ápolási rész nagyon vonzott, hogy milyen finom kézmozdulatokkal lehet a gyerekekhez nyúlni, kisbabáknál nagyon nehéz a vénát is megtalálni, nagyon vonzott, hogy tudjak rajtuk segíteni.

Az ösztöndíj programot olyanoknak ajánlanám, akik egészségügyben tanulnak, vagy olyan most érettségiző diákok, akik úgy érzik, hogy egészségügyben megtalálják a helyüket. Én magamat 10 év múlva az egészségügyi pályán látom, biztos, hogy ott fogok maradni.”



„Egyik nap a mentorunk bejött az iskolába és ő adott tájékoztatást arról, hogy van egy ilyen lehetőség, és úgy gondoltam, hogy alkalmas vagyok rá, hogy jelentkezsek, és megkaptam az ösztöndíjat. Amikor kicsi voltam, volt egy barátnőm és sajnos ő meghalt. Ez úgy megérintett, hogy akkor én eldöntöttem, hogy ha

török, ha szakad, én segíteni szeretnék másokon, hogy megmentsem az életüket.

Mindenkinek ajánlom az ösztöndíjat, akit érdekel az egészségügy, olyanoknak, akik nem biztos, hogy megengedhetnék maguknak azt, hogy iskolába járjanak, akik hátrányos helyzetűek, és szeretnének tanulni, de ha nem lenne ez az ösztöndíj, akkor nem lenne rá lehetőségük.

Én a sürgősségin fogok dolgozni, vagy mentőzni fogok, mert más út már előttem nincs. Én csak az egészségügyet szeretném életem végéig, ha ezerszer kellene választanom, én ezerszer is ezt választanám!”



„Az iskolai bemutató legvégén a mentő szolgálatot említették. Ez az egy szó annyira megfogott, hogy hazamentem, család elé álltam és én azt mondtam, hogy mentős leszek! Érettségi után van 2 éves gyakorló mentő ápoló képzés, én két év alatt tettem le, teljesen a

nulláról szerettem volna kezdeni.

Az Ápoló leszek ösztöndíj programról akkor hallottam, amikor 14. osztályba léptem, megtetszett és megfeleltem a követelményeknek, jelentkeztem. Saját mentorommal nagyon szoros kapcsolatom volt, mindenben segített, és hálás vagyok neki, ugyan is tanított is a mentő szakápolói képzésben. Jó döntést hoztam, levizsgáztam és lassan már 1 éve kivonulóban vagyok.

Azoknak ajánlom az egészségügyi pályát, akik nem szeretik a monotonitást, én azért választottam ezt a szakmát, minden egyes szolgálatba lépéskor úgy indulok munkába, hogy soha nem tudom mi fog rám várni, mindig úgy ülök be a mentőbe, hogy valami jót tudok tenni az embertársaimmal, és ahol a legtöbb ember menekül a bajból, mi oda megyünk. Azoknak ajánlom, az egészségügyet, akik kihívást keresnek, akarnak fejlődni és akarnak segíteni az embereknek. Szeretnék fejlődni, minél jobb és jobb lenni! szakmai tapasztalatot szerezni, tudásra is még jobban szert tenni!”

Projekt célja

A megfelelő szintű egészségügyi humánerőforrás biztosítása az egészségügyi szolgáltatások minőségének és biztonságának az alapfeltétele. Ehhez jól képzett, elhivatott egészségügyi szakdolgozói utánpótlásra van szükség.

A projekt hozzá kívánt járulni az egészségügyi szakdolgozók utánpótlásának biztosításához, hogy továbbtanulás és szakmaszerzés céljából minél többen válasszák az egészségügyi képzéseket.

Az „Ápoló leszek” ösztöndíjas program az elhivatott egészségügyi szakdolgozók létszámának növelése és a humánerőforrás-utánpótlás ösztönzése érdekében elősegítette az egészségügyi szakképesítés megszerzését és az azt követő hazai közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál történő munkavállalást.

Projekt részletes bemutatása

Az ösztöndíj támogatás forrását az EFOP-1.10.1-VEKOP-16-2016-00001 azonosító számú „Ápoló tanulók részére pályaválasztást támogató ösztöndíjas program” című kiemelt projekt biztosította.

A projekt a Széchenyi 2020 program keretében valósult meg, forrását az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozása biztosította. A felhívások országos hatáskörűek voltak.

A projektben az egészségügyi szakképzést nyújtó intézmények érettségi végzettségre épülő, iskolarendszerű egészségügyi OKJ képzéseiben résztvevő nappali vagy esti tagozatos tanulói havi 40.000 forint rendszeres támogatásban részesültek.

A projekt sikeresen teljesítette célkitűzését, mivel több, mint 3200 érettségivel rendelkező, iskolarendszerű egészségügyi OKJ szakképzésben (nappali vagy esti munkarendben) tanulót vont be az ösztöndíjprogramba. A támogatás legfontosabb feltétele volt, hogy a programba bevont tanulóknak a szakképesítés megszerzését követően legalább annyi ideig kell valamely hazai közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál a program támogatásával megszerzett végzettségüknek megfelelő munkakörben dolgozniuk, amennyi ideig az ösztöndíjat kapták (heti 18 órás részmunkaidős foglalkoztatás esetén kétszer annyi ideig). Az ösztöndíjjal támogatható OKJ szakképzések körének meghatározása a közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatóknál fennálló betöltetlen álláshelyekre vonatkozó felmérések eredményei alapján történt.

Az ösztöndíjasok támogatására 2017. novemberétől a projekt országos mentorhálózatot hozott létre. 40 fő részmunkaidős mentor támogatta az ösztöndíjasokat, segítette a szakképesítés megszerzését, az egészségügyi intézmények és a tanulók közötti kölcsönös elköteleződés, valamint a hivatástudat kialakulása érdekében. A szakképzettség megszerzését követően a mentorok segítették az elért szakképesítésnek megfelelő munkakörben történő elhelyezkedést. Az egykori ösztöndíjasok közül legtöbben az ápoló, gyakorló ápoló, csecsemő- és gyermekápoló és a gyakorló csecsemő- és gyermekápoló szakképesítést szerezték meg.

Elért eredmények

- A program keretében 7 pályázati felhívás zárult le, 3213 tanulóval összesen 3821 szerződés jött létre, így sikeresen teljesítettük a projekt céljával kitűzött és indikátorként meghatározott résztvevői létszámot.
- A projekt a programban résztvevők számára mostanáig mintegy 1410 millió forintnyi ösztöndíjat folyósított. A támogatási időszak 4 hónaptól egészen a 26 hónapos időszakig terjedt a támogatottak körében.
- Közülük mintegy 700 fő a szerződésben vállaltak szerint legalább 12 hónapra elhelyezkedik, vagy már elhelyezkedett a megszerzett szakképesítésének megfelelő munkakörben.
- Az egykori ösztöndíjasok közül legtöbben az ápoló, gyakorló ápoló, csecsemő- és gyermekápoló és a gyakorló csecsemő- és gyermekápoló szakképesítést szerezték meg.
- 2022.03.31-ig több mint 2872 fő igazolta felénk, hogy sikeresen elhelyezkedett, és a program támogatásával megszerzett szakképesítésének megfelelő munkakörben, valamely hazai egészségügyi szolgáltatónál látja el szakdolgozói feladatait.

További információk a projekt honlapján, az alábbi linken érhetőek el:

<https://apololeszek.okfo.gov.hu/osztondijprogram>

Az EFOP-1.10.1 „Ápoló leszek” ösztöndíjas program keretében további pályázati lehetőség nincs.

A 2021-2027 közötti uniós fejlesztési ciklusban is lesz lehetőség más, az egészségügyi tanulmányokat folytató tanulók részére kiírt, illetve hazai forrásból megvalósuló programokban ösztöndíjlehetőségekre pályázni.

Ehhez kívánunk segítséget nyújtani, az alábbi elérhetőségek meglátogatását javasoljuk:

<https://www.szechenyi2020.hu/>

<https://www.palyazat.gov.hu/plyzatkeres>

<https://ikk.hu/rolunk>

